



Camp Richelieu de Saint-Hyacinthe inc.

C.P. 422

Saint-Hyacinthe (Qc) J2S 7B8

Téléphone : 450-772-2805

Nos précieux partenaires

Éducation

Québec

Association des camps du Québec

Centraide Richelieu-Yamaska

Fondation Bon Départ de Canadian Tire du Québec

Desjardins Caisse de la Région de Saint-Hyacinthe

Le Support (Fondation pour la déficience intellectuelle)

Club Rotary de St-Hyacinthe

Chevaliers de Colomb du Québec

Nos partenaires de services

La Moisson Maskoutaine

Bertrand Mathieu Ltée

Le Conseil d'administration :

M. René Leroux, président

M. Guy Lemonde, vice-président

M. Daniel Bruneau, trésorier

Mme France Cloutier, secrétaire

Mme Diane Bergeron-Bruneau, administratrice

Mme Évelyne Caron, administratrice

Rapport d'activités 2025 Camp Richelieu de Saint-Hyacinthe Inc.

Sélection des bénéficiaires :

Dès le début de l'année, les formulaires d'inscription ont été postés aux familles naturelles et aux familles d'accueil. Selon l'ordre de réception des demandes, le processus de sélection a tenu compte des règles d'admission, en l'occurrence une clientèle en déficience intellectuelle légère et moyenne et/ou autiste. Les bénéficiaires en situation de faible revenu doivent fournir des documents justificatifs afin de bénéficier de tarifs réduits pour les séjours ou être référencés par un organisme reconnu. En avril, après étude des dossiers, le comité Ressources humaines a fait parvenir aux familles une confirmation des séjours en avril.

Embauche du personnel :

Les offres d'emploi ont été publiées en début d'année sur les différentes plateformes. Le recrutement s'est bien déroulé particulièrement avec l'instauration de deux (2) quarts de travail, permettant aux membres du personnel de profiter d'une partie de leur été. Un sauveteur a été embauché seulement à mi-saison pour assurer l'ouverture de la piscine.

Les ressources humaines ont embauché 1 coordonnatrice, 2 chefs d'équipe, 9 moniteurs(trices) et 6 aides de camp. Emploi d'été Canada n'a subventionné aucun salaire cette année.

Formation du personnel :

Avant le début des séjours, un pré camp de 60 heures a été tenu sur 2 fins de semaines au cours desquelles différentes formations ont été données, entre autres des cours de RCR, de Secourisme et sur le Programme national d'accompagnement de personnes en déficience intellectuelle.

Ouverture des installations :

Cette année, 15 bénévoles ont aidé les administrateurs à ouvrir les installations en vue du début des séjours d'été.

Les séjours :

La mission du camp est d'offrir des vacances estivales de qualité à des personnes âgées de 17 à 77 ans ayant une déficience intellectuelle légère et moyenne ou présentant un trouble du spectre de l'autisme. Cet été, 6 séjours de 6 jours chacun, (5 nuitées) entre le 22 juin et le 1^{er} août ont été offerts à la clientèle.

Dans le cœur de la population

En début d'année, un souper-bénéfice a été organisé pour garder l'organisme bien présent dans le cœur de la population et amasser des fonds pour poursuivre la mission du camp. Et grâce à la subvention du Ministère de l'Éducation du Québec, dans le cadre du Programme d'assistance financière à l'accessibilité aux camps de vacances, tous les bénéficiaires à faible revenu ont profité d'un tarif réduit, sur présentation d'un document justificatif, ou sur recommandation de la curatelle publique ou d'un CRDI. De plus, une subvention de 3 541,04 \$ de la Fondation Mirella et Lino Saputo a permis de réduire de 50 \$ par séjour les frais demandés aux bénéficiaires.

Enfin, grâce à la générosité de partenaires financiers, les travaux d'installation de jeux d'eau se sont poursuivis tout l'automne.

Une année bien remplie :

L'été 2025 a été le théâtre de plusieurs nouveautés au grand bonheur de la clientèle. En plus d'être guidés par une équipe dynamique, axée sur la santé et la sécurité des campeurs et campeuses, 110 bénéficiaires ont profité des activités de zoothérapie, de bricolage, des ateliers culinaires, des journées kermesse et de diverses compétitions sportives.

De plus, pour accroître le bien-être des bénéficiaires et du personnel, 2 thermopompes ont été installées dans le pavillon Rondeau.

Fermeture des installations pour l'hiver

Les travaux de fermeture de plusieurs bâtiments pour l'hiver ont été réalisés à la fin octobre. Les pavillons Leclerc, Rondeau et Espoir demeurent ouverts en vue d'éventuelles fins de semaines de répit organisées selon le nombre d'inscriptions et la disponibilité du personnel.

Objectifs pour 2026

Le conseil d'administration entend poursuivre ses efforts pour offrir des services de qualité aux bénéficiaires. En plus de l'inauguration des jeux d'eau, de l'installation de clôtures à l'entrée et autour de la piscine, de l'installation de caméras de surveillance, une 7^e semaine de vacances sera offerte aux bénéficiaires.



René Leroux, président
Camp Richelieu de St-Hyacinthe Inc.



France Cloutier, secrétaire